

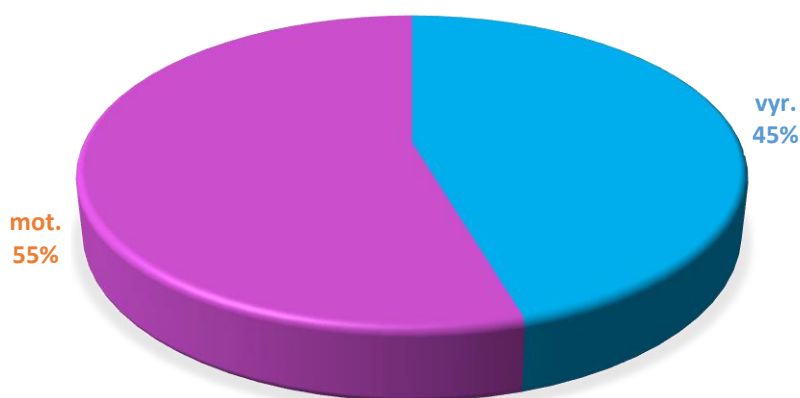
## Lygios galimybės ir teisės

Nemenčinės daugiavilnis kultūros centras darbuotojams užtikrina lygias galimybes ir teises, laikydamasi LR Konstitucijoje ir darbo įstatymuose nustatytų nediskriminavimo pagal amžių, lytį, rasę, religiją, kilmę ir įsitikinimus nuostatų.

Nei 2015 m., nei anksčiau nebuvo užfiksuota atvejų ar minėtų nuostatų pažeidimų, kai darbuotojai buvo diskriminuojami dėl rasės, lyties, religijos, politinių įsitikinimų, tautybės, socialinės kilmės ar kitų priežasčių.

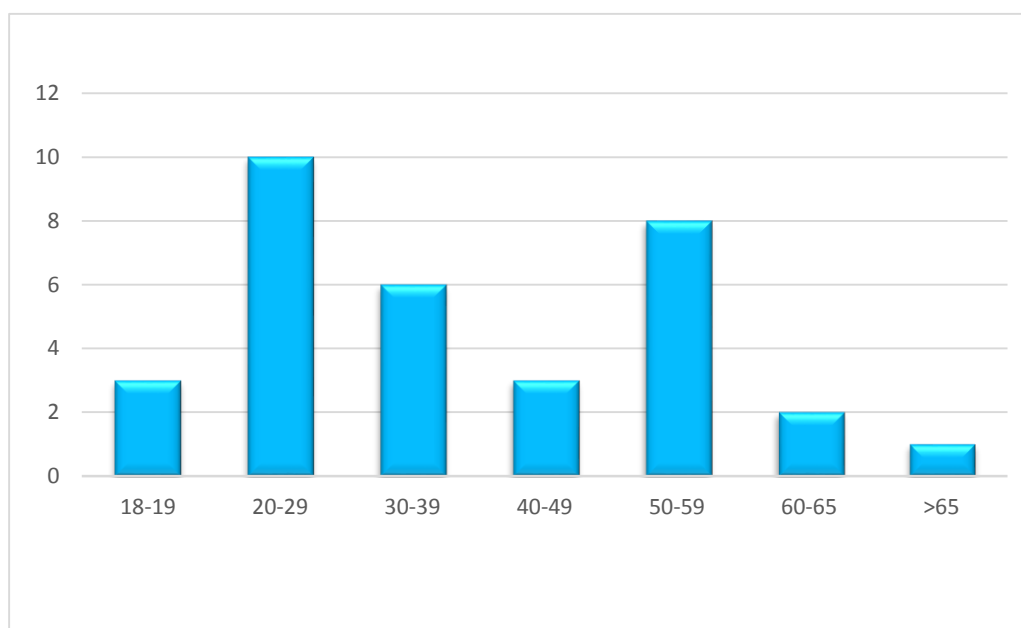
2016 m. sausio 31 dienos duomenimis, NDKC skyriuose moterų ir vyrų pasiskirstymas yra labai panašus – dirba 18 (54,5 proc.) moterų ir 15 (45,5 proc.) vyrų.

### NDKC skyrių kultūros darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį 2016 m.



2016 m. darbuotojų amžiaus vidurkis – 38,6 metų (vyrų – 43,0 m, moterų – 34,9 m.) Daugiausia kultūros darbuotojų patenka į 20 – 29 metų ir 50 – 59 metų amžiaus grupes. Mažiausiai yra daugiau nei 65-ųjų metų amžiaus darbuotojų. Bendras NDKC skyrių vidurkis – 37,6 metai (vyrų – 43,0 m., moterų – 34,9 metai).

### NDKC skyrių darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių.



Įstaigoje sudarytos vienodos mokymosi ir aukštesnių kvalifikacijų siekimo sąlygos tiek vyrams, tiek moterims, tiek vyresnio amžiaus darbuotojams, tiek ką tik įsidarbinusiems.